



Organisé et dispensé par



## Table des matières

L'entreprise EFFEO ALLIANCE CONSEIL .....	2
Le programme .....	3
Dates, lieux et coûts .....	4
Les ateliers et objectifs d'apprentissage .....	5
Conditions, aide financière et reconnaissances .....	6
Les coûts d'accompagnement (optionnel) .....	7
Les bénéfices de ce programme .....	8

## MOT DU CONCEPTEUR DU PROGRAMME

Bienvenue aux gestionnaires, superviseurs, contremaîtres, ingénieurs, aux présidents, directeurs généraux, entrepreneurs en démarrage... et ceux et celles en devenir qui désirent améliorer la qualité de leur leadership, leur contribution professionnelle ainsi que leur qualité de vie.

Ce programme, unique au Québec, a été conçu par Georges H. Couture et réédité par Luc Péloquin. Les enseignements de ce programme sont un complément à toute profession pour amener les leaders à conduire leur personnel et collaborateurs vers une plus grande collaboration, autonomie, efficacité et confiance en soi dans la prise de décisions.

Ce programme favorise enfin et surtout le développement de nouvelles compétences pour exercer un leadership d'exception. Ce programme sera-t-il pour vous une simple formation ou une transformation ?

Bienvenue à chacun.



**LUC PELOQUIN**

Concepteur et formateur du  
Programme Impact Leadership

[lpeloquin@effeo.co](mailto:lpeloquin@effeo.co)

514-971-9115

L'ENTREPRISE



Partout au Québec, les entreprises et chefs de file souhaitent développer un leadership rassembleur et inspirant. La raison d'être d'Effeo Alliance Conseil est d'accompagner les personnes dans leur développement et la mise en œuvre des bonnes pratiques de gestion afin de contribuer à rendre leurs organisations plus prospères et pérennes



# LE PROGRAMME

Le programme comporte :

- 6 rencontres de 4 heures dispensées aux 2 semaines et réparties sur 3 mois;
- déjeuner continental inclus à toutes les rencontres.
- groupe de 8 à 15 participants de différents secteurs d'activités et fonctions différentes;
- chaque atelier comprenant: formation, partage, exercices et analyses de cas, prévoir 2 heures d'exercices et lectures entre chaque atelier (optionnel);
- cahier du participant: 500 pages, copie papier et PDF;
- bilan de personnalité ATMAN-PRO avec interprétation et recommandations par un expert en leadership et ressources humaines;
- formateur expert disponible tout au long du programme d'une façon individuelle pour répondre aux questions des participants.

Le modèle d'apprentissage du programme consiste à:

- comprendre,
- partager,
- s'exercer,
- appliquer de façon à créer de nouveaux automatismes dans la façon de penser et d'agir en entreprise et partout ailleurs.

Les ateliers sont composés d'un contenu magistral de concepts et principes percutants en leadership. Sont à l'ordre du jour:

- philosophie et éthique en leadership,
- rôle du leader attractif, inspirant et performant,
- culture des entreprises pérennes et profitables,
- styles de personnalité,
- outils pratiques pour favoriser surassement et forte contribution du personnel...

« Le grand but de la formation n'est pas le savoir,  
mais l'action! »

## DATES ET LIEUX

Sessions privées du Programme Impact Leadership disponibles (participants d'une même entreprise).

Pour en savoir davantage, nous contacter au 514-971-9115 ou par courriel [lpeloquin@effeo.co](mailto:lpeloquin@effeo.co).



### THETFORD MINES 2023

Les jeudis **nouveau**

6 ateliers de 4 heures dispensés aux 2 semaines de 8h à 12h.

Cohorte publique francophone destinée aux dirigeants et gestionnaires des entreprises privées et publiques.

Places limitées à 12 participants.

**Hôtel du Domaine, 755 9e Rue Sud, Thetford Mines**

Atelier 1 - 16 mars 2023  
Atelier 2 - 30 mars 2023  
Atelier 3 - 13 avril 2023  
Atelier 4 - 27 avril 2023  
Atelier 5 - 11 mai 2023  
Atelier 6 - 22 mai 2023

**\$3,700** + taxes

avant subvention

**Subvention à demander auprès de Service Québec de votre région.**

Contactez nous pour nous aidez à faire votre demande de subvention.

Organisé par:

**CCIRS**

Chambre de commerce & d'industrie de la **Rive-Sud**

### LONGUEUIL 2023

Les jeudis **nouveau**

6 ateliers de 4 heures dispensés aux 2 semaines de 8h à 12h.

Cohorte publique francophone destinée aux dirigeants et gestionnaires des entreprises privées et publiques.

Places limitées à 12 participants.

**Impéria Hôtel & Suites, 1550 boul de Montarville, Boucherville**

Atelier 1 - 20 avril 2023  
Atelier 2 - 4 mai 2023  
Atelier 3 - 18 mai 2023  
Atelier 4 - 1 juin 2023  
Atelier 5 - 15 juin 2023  
Atelier 6 - 29 juin 2023

**\$3,500** + taxes

avant subvention

**Subvention à demander auprès de Service Québec de votre région.**

Contactez nous pour nous aidez à faire votre demande de subvention.

Il y a deux types de leaders : ceux qui prennent contrôle de leur destinée et progressent en continu et les autres !

# LES ATELIERS ET OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

## PRÉPARATION AUX ATELIERS

1. Évaluation du niveau de développement du participant au niveau de son leadership.
  2. Portrait comportemental des forces et potentialités du participant.
  3. Identification des attentes du participant.
- 

## MODULE 1 :

Générer un leadership plus attractif, performant et inspirant.

1. Comprendre ce qu'est le leadership.
  2. Identifier les 6 responsabilités de tout leader attractif et performant.
  3. Comprendre les origines de notre leadership.
  4. Prendre davantage conscience de l'influence qu'a notre leadership.
- 

## MODULE 2 :

Le secret des entreprises pérennes et profitables.

1. Comprendre la puissance d'une culture d'entreprise qui en vaut la peine sur la pérennité et la rentabilité.
  2. Préciser la mission de l'entreprise et ma mission dans l'entreprise pour faciliter mes choix et priorités.
  3. Un équilibre de vie pour favoriser ma performance en entreprise.
  4. Préciser la culture du service pour lequel j'évolue et celle de l'entreprise.
- 

## MODULE 3 :

Pour devenir un influenceur stratégique.

1. Comprendre les différences des différents profils de personnalité.
  2. Identifier les caractéristiques et talents naturels qui composent mon profil psychologique et social.
  3. Développer la capacité d'identifier le style psychologique et social de mon interlocuteur ainsi que son niveau de développement.
  4. Cultiver un leadership de plus en plus attractif et approprié pour favoriser mon succès.
- 

## MODULE 4 :

La gestion de l'entente - comment favoriser confiance mutuelle, autonomie, efficacité et motivation.

1. Qu'est-ce que la gestion de l'entente et pourquoi ?
  2. De quelle entente est-il question ? S'entendre sur quoi ?
  3. Habilités capitales à cultiver pour gérer l'entente avec efficacité.
  4. Cultiver la capacité de répondre aux exigences (besoins naturels et essentiels) des personnes avec qui nous travaillons pour favoriser confiance, autonomie, efficacité, motivation et mobilisation.
- 

## MODULE 5 :

Devenir le gardien des résultats attendus par un suivi efficace.

1. Qu'est-ce que devenir le gardien des résultats et pourquoi ?
  2. Une habileté capitale à cultiver : la gestion de ma contribution et de celle des autres.
  3. Découvrir comment ajuster sa supervision et son support pour faire arriver les événements et résultats en fonction des personnalités et maturité professionnelle.
- 

## MODULE 6 :

Gestion de sa progression et de celle des autres en utilisant les succès et insuccès comme levier.

1. Qu'est-ce que la gestion de notre progression et de celle des autres ?
2. Développer la capacité de capitaliser pour tirer profit des événements importants avec les membres du personnel et collaborateurs.
3. Comment intervenir d'une façon motivante et constructive auprès d'une situation ou comportement non souhaité.

## CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Le montant complet doit être payé avant le début du programme par chèque ou transfert bancaire seulement. Aucune carte de crédit n'est acceptée.
- Le nombre de participants au programme est de minimum 8 participants. La session pourrait être reportée si ce minimum n'est pas atteint.
- Le participant ne peut être remboursé en partie ou en totalité s'il se désiste du programme ou doit s'absenter. Il pourra reprendre les modules manqués aux sessions subséquentes ou à l'intérieur d'un autre groupe en cours.
- Le participant sera facturé pour toute demande additionnelle aux termes et spécifications de ce programme.

## ANCIENS PARTICIPANTS

Toute personne ayant payé leur inscription à une session antérieure privée ou publique peut se présenter à nouveau à un ou plusieurs ateliers de leur choix sans frais. Il suffit de nous aviser par courriel : [lpeloquin@effeo.co](mailto:lpeloquin@effeo.co)

## AIDE FINANCIÈRE

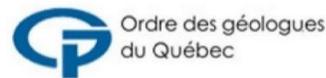
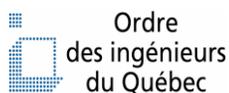
Le programme ainsi que le coaching peuvent être admissibles à une AIDE FINANCIÈRE par votre Centre Local d'Emploi.

**Contactez-nous pour en savoir plus.**

Programme admissible à la LOI 1% (loi favorisant le développement et la reconnaissance de compétences de la main d'œuvre) – formateurs agréés par Emploi-Québec.

## RECONNAISSANCES

Ce programme est reconnu et rencontre les exigences des CENTRES LOCAUX D'EMPLOI DU QUÉBEC et des organismes suivants dans le cadre des programmes de formation continue :



**Le LEADERSHIP sera sans contredit une des priorités de la prochaine décennie.**



## COÛT D'ACCOMPAGNEMENT – (service de coaching) **OPTIONNEL -**

Cette formule consiste à accompagner les participants intéressés d'une façon individuelle, à distance et tout au long du programme dans la réalisation des exercices pertinents ainsi que dans l'application des nouvelles connaissances en entreprise.

Les mentors sont des experts (es) en leadership qui ont été certifiés par le concepteur du programme et dont l'évaluation de la qualité de leur prestation est réalisée en continu.

Rôles de l'accompagnateur :

- aide à l'élaboration du plan de développement personnel (PDP) du participant en début et tout au long du programme;
- fournis un accompagnement pour la réalisation et la réussite des exercices;
- réalise des rétroactions correctives ou positives lors de la réception des exercices;
- aide à la préparation dans la mise en application des nouvelles connaissances pertinentes en entreprise;
- émet ses recommandations post programme afin de favoriser la poursuite de l'évolution du participant.

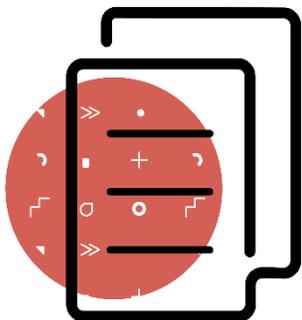
### COÛT DU COACHING

(à ajouter au frais d'inscription du programme) :

Accompagnement \$2,500 + taxes

Accompagnement sénior \$5,000 + taxes

Les expériences profitent différemment aux individus. Certaines personnes seront plus habiles que d'autres à transformer une expérience en apprentissages pertinents et durables. **La clé réside dans leur capacité de trouver le temps de réfléchir à leur expérience (se poser les bonnes questions), d'en tirer les leçons (si c'était à refaire...) et de les tester dans l'avenir.**



## LES BÉNÉFICES

Il est difficile d'identifier la valeur ou le retour sur investissement financier et non financier d'un tel programme. Cependant, il s'agit de se rappeler que :

- la majorité des employés quitte leur patron et non l'entreprise;
- 58% des employés sont à la recherche d'un emploi ou ouvert à une nouvelle offre d'emploi;
- qu'il en coûte entre 8% et 17% de la masse salariale en absentéisme et présentéisme (être au travail sans donner de rendement dû à la démotivation, la frustration ou causes psychologiques extérieures au bureau).

**POUR TOUT CHEF DE FILE**, il est donc évident que le programme proposé ici aura des répercussions importantes.

Voici les résultats que les chefs de file obtiennent le plus:

- les coûts d'opération sont à la baisse par une meilleure efficacité et motivation du personnel;
- l'absentéisme et le présentéisme diminuent drastiquement;
- le département surpasse tous les autres en idées novatrices;
- l'harmonie et la qualité du travail d'équipe sont à un niveau inégalé;
- des c.v. affluent sans en avoir fait la demande;
- le personnel prend charge des activités du département en l'absence du leader;
- le personnel et les clients n'ont jamais autant «marketés» positivement votre nom auprès de leur réseau;
- ...

## POURQUOI ASSISTER À CE PROGRAMME

Chacun des participants a des motifs propres qui l'incitent à participer à ce programme pour ainsi l'amener à vouloir faire quelque chose qu'il n'a jamais fait ou ne maîtrise pas encore en vue de faire mieux et être mieux. Voici les motifs les plus cités:

- les formations en classe ne sont pas assez concrètes et difficiles à appliquer au quotidien;
- je veux devenir moi-même un meilleur coach et favoriser le développement de mon personnel;
- changer des habitudes ou en développer d'autres est très difficile seul;
- parce qu'il me semble que je n'évoluais plus comme gestionnaire;
- j'ai de la difficulté à gérer mes relations interpersonnelles;
- je veux favoriser l'engagement du personnel ou attirer et fidéliser de nouvelles ressources;
- j'aimerais exercer ma profession dans des fonctions supérieures;
- ...

Les résultats obtenus de ce programme sont relatifs au désir d'en tirer le plus grand bénéfice possible : **plus on en attend, plus on en reçoit !**

Le **LEADERSHIP** sera sans contredit une des priorités de la prochaine décennie.



**effe** Alliance  
Conseil

[www.effeo.co](http://www.effeo.co)

1356, Boul. Lionel-Boulet, suite 1  
Varenes (Qc) J3X 0E2



**PiL** Programme  
Impact  
Leadership